

“Een duurzaam loonbeleid inclusief flexplan, van theorie tot roll-out.”

Leer de theorie en de praktijk en doe nieuwe ideeën op voor uw eigen HR-beleid.

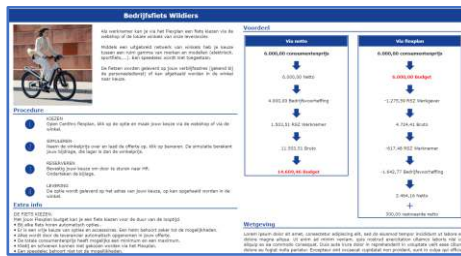
Pragmatische opleiding in de reeks van “Practical & digital HR”, uitgewerkt met onze HR-Partners on the field met voldoende kennisopbouw inclusief de (digitale) administratie, details blijven voorbehouden voor de vakspecialisten.

Opbouw per topic:

WAT	... houdt dit in ?
REGELS	... op fiscaal, sociaaljuridisch en boekhoudkundig vlak
MARKT	... spelers en keuzecriteria leveranciers (objectieve visie)
HOE	... werkt het (implementatie)
TEMPLATES	... nodig voor dit topic (aansluiting, policy, contracten,...)
OPINIE	... of commentaar (goed om weten)
HUMAN COST	... van elke topic (loonkost)
HUMAN NET	... van elke topic (netto)

Verloning en flexplannen

Mobiliteit – bedrijfsfietsen Content partner: Fietsen Wildiers					
WAT	Een bedrijfsfiets is een fiets die de werkgever ter beschikking stelt aan zijn werknemer.				
REGELS	De fiets dient regelmatig voor woon-werkverkeer of voor dienstverplaatsingen gebruikt te worden. Er is geen voordeel van alle aard.				
MARKT	Fietsleasing (niet-limitatief)				
	Cyclis	O2o	RBC	Ubike	
	Achlon	B2Bike	Cycle Valley	VDW	
	Fietsketens (niet-limitatief)				
	Wildiers (12)	Maatje (24)	Lucien (25)	Raids (22)	
	Gaerthof (3)	Stella Bikas			
HOE	1. Een fiets kan je aanschaffen (hetzij "on balance" door te kopen of te leasen (indien restwaarde max. 15%), hetzij "off balance" door te leasen met restwaarde > 15%). In de meeste gevallen kiezen men voor een maandelijks leasebedrag op 36 maanden 2. Bepaalt welk budget aan welke doelgroep besteed wordt. Een bedrijfsfiets kan ook deel uitmaken van het mobiliteitsbudget. 3. Optioneel is het een optie in een flexibel door de medewerker tussen de perken wie fietsen kan huren of kopen op specificaties. 4. Probeer hier consistent en objectief in te zijn tussen alle medewerkers. Pas via een flexibel is het aangewezen om verschillende budgetten te hanteren naargelang de persoonlijke voorkeur. 5. Keuze partner, hetzij een specifieke handelaar, hetzij een leasingpartner. 6. Vastleggen/bepalen van de keuzemogelijkheden x (verplichte) opties 7. Vastleggen budgetten, bijlage aan de arbeidsovereenkomst en gewenst (digitaal) proces 8. Keuze HR-beheersysteem, best of breed, totaaloplossing of oplossing van de partner, Afpakken samen met payroll partner. 9. Vastleggen proces van roll-out: testdag, personeelsvoorstelling en opleiding 10. Go live via uitrol ESS-systemen				
	TEMPLATES	Bedrijfsfiets, bijlage arbeidsovereenkomst, ontvangstdocument, schadeformulier			
	OPINIE	Zeer positief, draagt bij tot de milieudoelstellingen			
	HUMAN COST	Budget	100,00		
		BTW	0,00		
		RSZ	0,00		
		Andere lasten	0,00		
Verwoven VennB		0,00			
	Totaal	100,00			
HUMAN NET	Budget	100,00			
	RSZ	-0,00			
	PB	-0,00			
	GB	-0,00			
	Netto	100,00			

[illegible]

Zoekcriteria

- €8 nu prijs per maand
- Levertijd in maanden
- Aantal km per jaar
- Markt
- Huisk
- Brendel
- Vauren
- Transmissie
- Beschikbaarheid

Bedrijfswagen

Gekozen filters

C 520
Nu maandprijs €876

48 maanden



BMW SERIE 3 GRAND TOURER
218i Sport Line
Benzine 48 maanden 158.521,6

C 740
Nu maandprijs €976

60 maanden



AUDI A3 SPORTBACK
40 TFSI 4 S Line
Indivisie Benzine 60 maanden 190.000,0

C 399
Nu maandprijs €876

60 maanden



SEAT ARONA
90A
Benzine Automatisch vaa. 139,6

C 700
Nu maandprijs €976

60 maanden



SEAT LEON SPORTSTORMER
180C
Benzine Benzine Automatisch 129,6

Sessie 1: Digitaal personeelsdossier & arbeidsvoorwaarden deel 1

08u30 – 09u20

Inleiding tot HR - Digitaal personeelsdossier als fundament

09u40 – 10u30

Organisatiestructuur

10u50 – 11u40

Loon- en arbeidsvoorwaardenbeleid – uitgangspunten

Verloning: **Vast salaris**, eindejaarspremie en vakantiegeld

11u40 – 12u00

20' pauze "Fit op de bureaustoel"

13u00 – 13u50

Verloning: Variabel salaris - Voordelen alle aard - Niet-recurrente resultaatsgebonden bonus CAO 90 - Winstpremie

14u00 – 14u50

Extralegale & sociale voordelen: **Groepsverzekering**, individueel pensioensparen, hospitalisatieverzekering

15u00 – 15u50

Extralegale & sociale voordelen: maaltijdcheques, Ecocheques, uitvaartverzekering, [warrantenplan](#)

16u00 – 17u00

Vrij oefenen + Q&A

 Klassikale digital practice (optioneel inhouse)

Sessie 2: Arbeidsvoorwaarden deel 2 & flexplannen

08u30 – 09u20

Mobiliteit: [Bedrijfswagen](#)

09u40 – 10u30

Mobiliteit: km-vergoeding beroepsgebruik privéwagen, tankkaart met/zonder bedrijfswagen, huur bedrijfswagen, openbaar vervoer, [bedrijfsfietsen](#), fietsvergoeding per km, banden, vergoeding woon/werk, autoverzekering, taxi, autodelen, privéchauffeur, bedrijfsmotor, reisbijstand

10u50 – 11u40

Kosten eigen aan de werkgever: forfaitaire dagvergoeding, thuiswerkvergoeding, [PC & randapparatuur](#), relatiegeschenken, zakelijke maaltijden, zakenreizen, opleidingen

11u40 – 12u00

20' pauze "Fit op de bureaustoel"

13u00 – 13u50

Communicatie: [mobiele toestellen](#), mobiel abonnement, internet

Gelukkigere medewerkers: [extra verlof](#), was-strijkdienst, sportabonnement, kinderopvang, loopbaanbegeleiding, lichamelijke & mentale gezondheid, inrichting werkplek, gezonde voeding

14u00 – 14u50

[Flexplannen deel 1](#)

15u00 – 15u50

[Flexplannen deel 2](#)

16u00 – 17u00

Vrij oefenen + Q&A

 [Klassikale digital practice \(optioneel inhouse\)](#)
